



## Re-integratie 2e spoor

### Zet belemmeringen buiten spel

Zieke medewerkers waarvan is vastgesteld dat deze niet meer kunnen terugkeren bij hun werkgever, in de oude of eventueel een nieuwe functie, zullen buiten het bedrijf gere-integreerd moeten worden. Dat is een wettelijke verplichting voor bedrijven én een zware opgave. De meeste re-integratie 2<sup>e</sup> spoor trajecten worden immers pas ingezet als de medewerker al lange tijd verzuimt, vaak al meer dan een jaar. Laten wij direct heel helder zijn. Re-integratie 2<sup>e</sup> spoor is geen wondermiddel, ook niet als u daarvoor Epheon inschakelt. Uw medewerker vervreemd steeds meer van uw bedrijf naarmate de verzuimperiode langer duurt. Zijn of haar sociale omgeving is alleen maar kleiner geworden waarbij die omgeving de klachtenbeleving van uw medewerker niet betwist maar juist bestendigt. Zie hier de gemiddelde startpositie van Epheon in een re-integratie 2<sup>e</sup> spoor traject. Bovendien ontbreekt over het algemeen een financiële stimulans om snel ander werk te zoeken. Is succes in re-integratie 2<sup>e</sup> spoor trajecten dan op voorhand uitgesloten? Integendeel! Re-integratie 2<sup>e</sup> spoor volgens Epheon geeft de beste garantie op het beste resultaat.

#### Re-integratie 2<sup>e</sup> spoor volgens Epheon

Het allerbelangrijkste aspect van een re-integratie 2<sup>e</sup> spoor traject is om uw medewerker te de-medicaliseren. Pas als de medewerker, maar zeker ook de sociale omgeving van de medewerker als belangrijkste beïnvloeder van uw medewerker, gaat inzien dat niet participeren op de arbeidsmarkt op termijn ongewenste sociale en financiële gevolgen zal hebben, ontstaat er beweging. Mede omdat het thuisfront zo'n belangrijke rol speelt in de uiteindelijke motivatie van uw medewerker om weer in beweging te komen, bezoekt Epheon haar cliënten thuis, in de eigen omgeving. Op deze wijze zijn alle aspecten (woonsituatie en -omgeving, partner, kinderen, financiën) die van invloed zijn op een mogelijke re-integratie van uw medewerker op de juiste waarde in te schatten. Door onze thuisbezoeken weten wij wat er echt speelt bij uw medewerker en zijn wij in staat hier de beste antwoorden op te formuleren.

Een grondige intake, motiverende en confronterende gesprekken, instrumentarium dat erop gericht is de kennis, kunde en vaardigheden nauwgezet in kaart te brengen. Dit zorgt ervoor dat er al kort na de start van het traject beweging ontstaat. Onze focus op wat de medewerker wel kan onderstrepen wij door gebruikmaking van het uitgebreide testcentrum van [icares.nl](http://icares.nl). Binnen dit testcentrum kan inzicht worden verkregen in de gewenste en meest kansrijke beroepsrichting van uw medewerker. Ook wordt hierbij rekening gehouden met eventuele belemmeringen. De kwaliteit en intensiteit van onze intake en diagnose zorgt ervoor dat uw medewerker maximaal wordt gestimuleerd. Deze ervaart dat er in diens toekomst wordt geïnvesteerd, gaat hier weer in geloven en komt in beweging. Onze bevindingen van de intake en de

diagnose alsmede de activiteiten die wij samen met uw medewerker willen gaan ondernemen, leggen wij vast in een helder en concreet Werk'Plan. Vervolgens is het tijd voor uw medewerker om, samen met diens persoonlijke Werk'Consulent, op jacht te gaan naar de nieuwe uitdaging op de arbeidsmarkt. De fase jobhunting kan gaan beginnen.

Tijdens de jobhunting maakt Epheon gebruik van een krachtig matchings en vacature-instrument, Epheon Jobsupport. Hierin zijn voortdurend meer dan 200.000 actuele vacatures terug te vinden. Iedere dag krijgt uw medewerker vacatures aangereikt uit Epheon Jobsupport die passen bij diens profiel. Dit profiel is, op basis van bevindingen uit de intake en diagnose, in overleg tussen onze Werk'Consulent en uw medewerker vastgesteld. In overleg met uw medewerker wordt bepaald op welke vacatures wordt gereageerd en ook wie het voortouw zal nemen. De Werk'Consulent van Epheon heeft immers ook een rol bij het ontsluiten van de arbeidsmarkt voor uw medewerker. Omdat de sollicitatiehistorie wordt bewaard en inzichtelijk is kan het traject voortdurend gericht worden bijgestuurd.

Vaardigheden die verbetering behoeven worden tijdens het traject verder versterkt. Epheon beschikt hiertoe over een uitgebreide, in eigen huis ontwikkelde, collectie Werk'Boeken waarin theorie en praktische oefeningen elkaar voortdurend afwisselen.

#### Resultaat

Een re-integratietraject 2e spoor volgens Epheon is de beste garantie op een succesvol traject, is zeer arbeidsmarktgericht én biedt een maximale bescherming tegen een mogelijke loonsanctie in het 3e ziektejaar.

